



Comune di Villafranca Padovana

Provincia di Padova

COPIA

DETERMINAZIONE AREA I - AFFARI GENERALI N. 24 del 29-02-2024

Ufficio: SEGRETERIA

Numero di Reg. Gen.: 89

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) - Nomina del Presidente, dei componenti effettivi e supplenti per gli anni 2024-2027 e comunque fino alla costituzione del nuovo comitato.

Verificato che sulla presente determinazione non sussiste situazione di conflitto di interessi, ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, né in campo all'istruttoria né in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

- Premesso che l'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 (collegato lavoro), stabilisce che tutte le P.A., senza nuovi e maggiori oneri per la Finanza Pubblica, devono istituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.).

- Ravvisato che lo stesso art. 57 stabilisce che il C.U.G.:

- 1) sia composto da tanti componenti quanti sono le organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ex artt. 40 e 43 del d.Lgs. n. 165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- 2) il Presidente del Comitato sia scelto dall'Amministrazione;
- 3) il Comitato abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la Consigliera o il Consigliere nazionale di parità, contribuisca all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza, delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale psichica per i lavoratori;

- Constatato che con nota del Responsabile dell'Area Economico-finanziaria prot. n. 2336 del 08/02/2024, sono state richieste, alle OO.SS. Territoriali maggiormente

rappresentative a livello di amministrazione, la designazione di propri rappresentanti, sia effettivi che supplenti, da nominare quali componenti del Comitato Unico di Garanzia di questo Comune;

- Viste le richieste di nomina al CUG pervenute al protocollo comunale dalle OO.SS.:

a) componente FP – CGIL prot. 2890 del 16/02/2024

De Appollonia Sabrina – membro effettivo;

Straforini Donatella – membro supplente;

b) componenti CISL – FP prot. 3017 del 20/02/2024

Marcato Sabina – membro effettivo;

Rocco Vicedomini - membro supplente;

c) componenti UIL –F.P.L. Prot. 3163 del 22/02/2024

Peruzzo Nico – membro effettivo;

Magni Camilla – membro supplente;

- Dato atto che l'organizzazione sindacale CSE FLPL non ha designato nessun componente;

- Dato atto, inoltre, che è pervenuta una sola dichiarazione di disponibilità da parte della dipendente Meneghelle Katia con prot. n. 3211 del 22/02/2023 per far parte del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", in conseguenza all'avviso di cui al prot. 2335 dell'08/02/2024 con termine 22/02/2024;

- Richiamato l'art. 2 del Regolamento "Criteri per l'istituzione e funzionamento del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).", approvato con DGC n. 55 del 22/05/2012, il quale prevede che, in mancanza di domande di partecipazione, i componenti saranno nominati d'ufficio sulla base del possesso dei requisiti in precedenza indicati;

- Dato atto che il CUG deve essere composto da tanti componenti quanti sono le organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ex artt.40 e 43 del d.Lgs. n.165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e che le OO.SS. rappresentative nel Comune di Villafranca Padovana sono quattro (4);

- Ritenuto pertanto di nominare quali rappresentanti dell'amministrazione i seguenti dipendenti in qualità di componenti titolari:

- dott.ssa Katia Meneghelle – Responsabile area Servizi Demografici e Polizia Locale

- dott. Sergio Magrin – Responsabile area Economico-finanziaria

- dott.ssa Gretel Paccagnella – Responsabile area Affari Generali

- dott. Mirco Simonaggio – istruttore amministrativo

e di nominare quali rappresentanti dell'amministrazione in qualità di componente supplente:

- Ing. Mariano Ramina – responsabile area Ufficio Tecnico;

- dott. Enrico Tecchiati – Istruttore amministrativo;

- dott.ssa Moretti Michela – Istruttore amministrativo contabile;

- dott.ssa Tiso Carla – Istruttore amministrativo

- Vista la Direttiva emanata da “Il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione – Il Ministro per le Pari Opportunità – avente per oggetto: Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

- Richiamata la DGC n. 19 del 28/02/2012 con la quale è stato istituito il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora ed è stato dato incarico al segretario comunale di provvedere alla nomina dei membri del CUG, senza oneri aggiuntivi per la commissione;

- Preso atto che secondo quanto previsto dalla citata Direttiva il Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati nella stessa circolare del Ministero, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi o nell’esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

- Tenuto conto che data la complessità dei compiti demandati al CUG, debbano essere individuati componenti che siano già dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi o nell’esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, ovvero nello svolgimento di attività che attengano le materie che possono rientrare nel campo operativo del C.U.G.;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell’art. 2 del regolamento avente ad oggetto “Criteri per l’istituzione e funzionamento del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)” approvato con delibera di consiglio comunale n. 55 del 22/05/2012;

Verificato che sulla presente determinazione non sussiste situazione di conflitto di interessi, ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, né in campo all’istruttoria né in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto;

- Visto il D.Lgs. 18.8.2000 n.267 e s.m.i.;

- Visto il D.Lgs. 30.3.2001 n.165 e s.m.i.;

Sentito il Sindaco;

NOMINA

1. Per le motivazioni di cui in premessa, per gli anni 2024-2027 e comunque fino alla costituzione del nuovo comitato, il Presidente ed i componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nelle persone di seguito indicate:

Per l’Amministrazione Comunale:

- *Presidente*: dr.ssa Katia Meneghelle – Responsabile area Servizi Demografici e Polizia Locale;

- *Componente effettivo*: dott. Sergio Magrin – Responsabile area Economico-finanziaria

- *Componente effettivo*: dott.ssa Gretel Paccagnella – Responsabile area Affari Generali;

- *Componente effettivo*: dott. Mirco Simonaggio – istruttore amministrativo;

- *Componente supplente*: Ing. Mariano Ramina – responsabile area Ufficio Tecnico;

- *Componente supplente*: dott. Enrico Tecchiati – Istruttore amministrativo;

- *Componente supplente*: dott.ssa Moretti Michela – Istruttore amministrativo contabile;
- *Componente supplente*: dott.ssa Tiso Carla – Istruttore amministrativo;

Per le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione Comunale:

a) componente FP – CGIL

De Appollonia Sabrina – membro effettivo;

Straforini Donatella – membro supplente;

b) componenti UIL – F.P.L.

Peruzzo Nico – membro effettivo;

Magni Camilla – membro supplente;

c) componenti CISL – FP

Marcato Sabina – membro effettivo;

Rocco Vicedomini – membro supplente;

2. di dare atto che la presente nomina non comporta nuovi e maggiori oneri per questa Amministrazione Comunale;

3. di trasmettere copia del presente atto al Presidente ed ai componenti effettivi e supplenti del CUG, al Sindaco, all'ufficio personale.

4. di pubblicare il presente provvedimento all'albo pretorio per la durata di 15 giorni e in amministrazione trasparente > *Altri contenuti* > *Dati ulteriori*.

Composizione del documento:

- ☐ Atto dispositivo principale
- ☐ Visto di copertura finanziaria
- ☐ Eventuali allegati indicati nel testo

II RESPONSABILE
F.to Paccagnella Grete

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)