



Contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del comune di Villafranca Padovana per il triennio 2023-2025. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo del 07/12/2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023 per la parte economica; anni 2023-2025 per la parte giuridica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario comunale Dott.ssa Angelucci Maria Componenti: Paccagnella Gretel, Magrin Sergio, Ramina Mariano, Meneghelle Katia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,
Soggetti destinatari		Personale di qualifica non dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contrattazione integrativa relativa alla definizione della ripartizione delle risorse disponibili per la regolazione nel fondo 2023 e relativamente agli istituti previsti dall'art. 7 del CCNL del 16/11/2022 per la parte giuridica (vedi modulo II)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non è prevista dalle vigenti norme una certificazione di Organi di controllo interno. Sarà acquisito il parere del revisore dei conti ex. Art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Si rinvia al precedente punto.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato approvato il Piano della Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza e il Piano degli Obiettivi 2023 con delibera di G.C. n. 38 del 14/03/2023 (P.I.A.O.) È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal D.Lgs. 33/2013, vige ora l'art. 11 del D.Lgs. 33/2013 Si, per quanto di competenza. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.



Comune di
Villafranca Padovana

COMUNE DI VILAFRANCA PADOVANA

www.comune.villafranca.pd.it – ragioneria@comune.villafranca.pd.it

pec: villafrancapadovana.pd@cert.ip-veneto.net

P.zza Marconi, 6 – 35010 VILAFRANCA PADOVANA PD

TEL. 0499098950 – FAX. 0499098943

C.F. 80016960280 – P.I. 01629720283 – CUF LHXVUP

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Viene effettuata la validazione da parte del nucleo di valutazione.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi (in relazione agli utilizzi del fondo ed alle erogazione delle risorse premiali) - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCI 2023-2025 ha trattato i seguenti istituti previsti dall'art. 7 del CCNL del 16/11/2022:

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I – Disposizioni Generali

Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale

Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

Art. 3 – Verifiche dell'attuazione del contratto

Art. 4 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati

TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

CAPO I – Risorse e Premialità

Art. 5 – Quantificazione delle risorse

Art. 6 – Istituti contrattuali

CAPO II – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse

Art. 7 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Art. 8 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione

CAPO III – Progressione economica all'interno delle aree

Art. 9 – Criteri generali

CAPO IV – Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità

Art. 10 – Principi generali

Art. 11 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)

Art. 12 – Indennità per specifiche responsabilità

CAPO V – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

Art. 13 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.

CAPO VI – Performance e Premio individuale

Art. 14 - Disciplina della performance e del premio individuale

CAPO VII – Sezione polizia locale

Art. 15 – Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato

Art. 16 – Proventi delle violazioni al codice della strada

Art. 17 – Indennità di servizio esterno

Art. 18 – Indennità di funzione



Art. 19 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative

Art. 20 – Correlazione tra i compensi aggiuntivi delle EQ e retribuzione di risultato

TITOLO III – DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

CAPO I – Istituti correlati all'orario di lavoro

Art. 21 – Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente

Art. 22 – Reperibilità

Art. 23 – Turnazioni

Art. 24 – Lavoro straordinario e Banca delle ore

Art. 25 – Orario massimo di lavoro settimanale

Art. 26 – Flessibilità dell'orario di lavoro

Art. 27 – Orario multiperiodale

CAPO II – Discipline Particolari

Art. 28 – Personale comandato o distaccato

Art. 29 – Salario accessorio del personale a tempo parziale

Art. 30 – Salario accessorio del personale a tempo determinato e lavoro somministrato

Art. 31 – Salute e sicurezza sul lavoro

Art. 32 – Innovazioni tecnologiche

CAPO III – Welfare integrativo

Articolo 33 - Risorse destinate ai piani di welfare integrativo territoriale

CAPO IV – Disposizioni Finali

Art. 34 - Clausola finale

Le novità rispetto al precedente Contratto Collettivo Integrativo sono le seguenti:

a) Progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14, CCNL-2022):

Nell'ambito delle progressioni sono stati proposti i seguenti criteri di selezione:

- Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite nella medesima area/categoria con peso 90.
- Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente area, presso altre amministrazioni di comparti diversi con peso 10 (valutabili 10 anni di permanenza nella stessa area/categoria di inquadramento e quindi 1 punto per ogni anno). Il punto annuale viene riconosciuto se la relativa valutazione conseguita è pari o superiore a 70/100 o equivalente. Nel caso non sia possibile reperire la scheda di valutazione annuale per cause non imputabili a questo Ente il punto non verrà riconosciuto.
- punteggio aggiuntivo per personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di sei anni (massimo 3 punti).

Per l'anno 2023 si prevedono le seguenti progressioni economiche all'interno di ciascuna area di inquadramento:



AREA DI INQUAD.TO	PROGRESSI ONI NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO CON TREDICESIMA	NOTE
Operatori	1	550	595,83	
Operatori esperti	1	650	704,17	
Istruttori	3	750	2.437,50	
Funzionari incaricati di EQ	2	1.600,00	3.466,67	
COSTO COMPLESSIVO		6.650,00	7.204,17	

Per l'anno 2024 e 2025 l'Amministrazione effettuerà ulteriori differenziali stipendiali nella misura del 50% degli aventi diritto. Il numero di differenziali stipendiali per area professionale verrà individuata in sede di C.C.I parte economica degli anni 2024-2025.

**b) Indennità condizioni lavoro; indennità di funzione; indennità servizio esterno
(artt. 84-bis, 97, 100 CCNL-2022)**

In relazione ai limiti finanziari previsti all'art. 79, comma 6, del CCNL-2022 e per salvaguardare un idoneo stanziamento per incentivare la performance individuale, sono stati applicati i medesimi importi per ciò che concerne l'indennità di servizio esterno addetti Polizia locale e l'indennità condizioni lavoro per la fattispecie riguardante il disagio e il maneggio valori mentre è stata incrementata a 2 euro l'indennità condizioni lavoro per la fattispecie riguardante il rischio e l'intero importo trova finanziamento nel budget generale e non dal budget di area.

**c) Indennità condizioni lavoro; indennità di funzione; indennità servizio esterno
(artt. 84-bis, 97, 100 CCNL-2022)**

Le risorse derivanti dall'art. 79 comma 3 del CCNL-2022 (0,22 % del monte salari 2018) e le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 33 c. 2 del D.L. 34 del 30/04/2019, a garanzia dell'invarianza del valore medio pro-capite, sono distribuite tra le Elevate qualificazioni/p.o. non con il criterio storico della proporzionalità sulla retribuzione della posizione ma esclusivamente in proporzione al risultato della scheda di valutazione.

d) performance individuale e organizzativa

Le risorse destinate alle performance, dal 2024, saranno destinate nel seguente modo:

1a) 50% in rapporto alla qualità del contributo assicurato alla **performance individuale**, alle competenze dimostrate e dai comportamenti professionali – organizzativi, risultanti dalla scheda di valutazione;

1b) 40% in rapporto al raggiungimento di **specifici obiettivi assegnati ai dipendenti** e individuati in sede di PIAO e risultanti dalla relazione sulla performance;



1c) 10% in rapporto al raggiungimento di **specifici obiettivi di performance organizzativa** contenuti nei piani, programmi ed obiettivi dell'ente o della singola area individuati in sede di DUP, eventualmente anche misurati attraverso il grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi erogati ai cittadini.

La giunta comunale può riservarsi di definire la Performance organizzativa in uno o più obiettivi trasversali individuati in sede di PIAO e risultanti dalla relazione sulla performance

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del capo II del CCI per il triennio 2023-2025 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Art. 14 2, Art. 78 c 3, let. b) art, 80 c. 1 CCNL-2022	I differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lettera b) CCNL-2022	42.200,00 (oltre a importo progressione di eventuali assunzioni per mobilità)
Art. 80 c 2 lettera j) CCNL-2022	Nuovi differenziali stipendiali (costo massimo per i passaggi previsti in contrattazione)	7.204,17
Art. 80 c. 2 let. C) e art 70-bis CCNL-2018 e art. 84 bis CCNL 2022 Ind. Condizioni lavoro	Indennità condizioni di lavoro (dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio di valori)	1.600,00
Art. 80 c. 2 let. d), art 30 CCNL-2022 art. 24 CCNL 14/09/200023 Ind. Turno, reperibilità, riposo compensativo	Indennità di turno, reperibilità e riposo compensativo	6.000,00 (comprende 746,23 di conguaglio da CCNL)
Art. 80 c. 2 let. e), Art. 84 CCNL-2022	Indennità specifiche responsabilità attribuite con atto formale	1.000,00
Art. 80 c. 2 let f) Art. 100 CCNL 2022	Indennità di servizio esterno polizia locale	600,00
Art. 80 c. 1 CCNL-2022 e Art. 33 comma 4 lettera b) CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto (esclusa nuove assunzioni interamente a carico del bilancio)	12.500,00
Art. 80 c. 2 let K Art 82, c.2 CCNL 2022	Risorse destinate a piani welfare ai sensi art. 82, comma 2	0,00



Art.80 comma 2 lettera a) e b) CCNL-2022	Somme disponibili per performance organizzativa e individuare	RISORSE CHE RESIDUANO DOPO AVER PAGATO GLI ALTRI ISTITUTI
---	--	--

IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER IL SALARIO ACCESSORIO (A DESTINAZIONE SPECIFICA NETTO ONERI)

Art. 80 c. 2 let. g) CCNL 2022	Incentivi funzioni tecniche art. 45 D.Lgs. 36/2023	0,00
	Compensi ISTAT	0,00
	Previdenza integrativa per il personale della PM -art. 98 del CCNL 2022	1318,18

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE

	Risorse per retribuzione di posizione	40.177,78
	Risorse per retribuzione di risultato	7.883,65
	Risorse per welfare integrativo	

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE PER FONDO LAVORO STRAORDINARIO

Art. 14 CCNL 1.04.1999	Straordinario da corrispondere nell'anno di riferimento nel limite di €.	7.959,65
---------------------------	---	----------

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti nell'ipotesi di CCI anno 2023-2025.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 16 del 22/02/2011 e ss.mm.ii), il CCNL e il CCI vigenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per il 2023 sono previsti i seguenti passaggi nel limite del 50% degli aventi diritto:



Comune di
Villafranca Padovana

COMUNE DI VILAFRANCA PADOVANA

www.comune.villafranca.pd.it – ragioneria@comune.villafranca.pd.it

pec: villafrancapadovana.pd@cert.ip-veneto.net

P.zza Marconi, 6 – 35010 VILAFRANCA PADOVANA PD

TEL. 0499098950 – FAX. 0499098943

C.F. 80016960280 – P.I. 01629720283 – CUF LHXVUP

AREA DI INQUAD.TO	PROGRESSIONI NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO CON TREDICESIMA	NOTE
Operatori	1	550	595,83	
Operatori esperti	1	650	704,17	
Istruttori	3	750	2.437,50	
Funzionari incaricati di EQ	2	1.600,00	3.466,67	
COSTO COMPLESSIVO		6.650,00	7.204,17	

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance per raggiungere i risultati previsti nel piano delle performance (ora sezione del PIAO).

Il CCI prevede, per una quota limitata e meritevole di dipendenti, un riconoscimento economico tramite l'istituto delle progressioni.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Prot. n. 18143

Villafranca Padovana, lì 07/12/2023



Il Segretario Comunale
(dott.sa Maria Angelucci)

Maria Angelucci



Contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del comune di Villafranca Padovana per il triennio 2023-2025. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del CCNL del 16/11/2022, è stato quantificato dal responsabile area II Economico-finanziaria con determinazione dell'area II n. 10 del 03/03/2023 R.G. n. 68

Descrizione	Importo
Risorse <u>stabili</u> soggette al limite	106.322,85
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative	43.247,45
Totale risorse soggette al limite	149.570,30
Risorse stabili non soggette al limite (differenziali PEO e art. 67c. 2 let a) CCNL 2018 e art. 79 c. 1 let b))	9.727,01
Risorse stabili non soggette al limite (art. 67 c. 2 let. H) incremento art. 33 c. 1 e 2 del D.L. 34/2019)	875,18
Risorse stabili non soggette al limite (incremento fondo posizioni organizzative da decurtazione capacità assunzionale – DGC 115/2019)	4.020,53
Risorse stabili non soggette al limite - Art. 33 c. 1 e 2 del D.L. 34/2019 - quota parte destinata alle p.o.	342,89
Totale risorse stabili 2023	164.535,91
Risorse lavoro straordinario	7.959,65
Totale risorse stabili e lavoro straordinario	172.495,56

La Giunta comunale con deliberazione di Giunta n. 184 del 21/11/2023 ha concesso le seguenti risorse variabili per l'anno 2023:

Descrizione	Importo
Risorse variabili soggette al limite	4.034,38
Risorse variabili NON soggette al limite art. 79 c. 1 let. b) CCNL -2022 riferite al 2021/2022 e art. 79 c. 3 CCNL -2022	5.759,91
Risorse variabili NON soggette al limite con destinazione specifica	In fase di definizione
Residui anni precedenti – economie da performance	2.034,86
Residui anni precedenti – economie fondo straordinari	2.018,67
Totale risorse variabili	13.847,82



La Giunta comunale con deliberazione di Giunta n. 6 del 19/01/2023 ha destinato parte dei proventi derivanti dal codice della strada per la previdenza complementare Perseo-Sirio D.Lgs. 285/92 art. 208 comma 4 let. c):

Descrizione	Importo
Previdenza complementare Perseo-Sirio D.Lgs. 285/92 art. 208 comma 4 let. c)	1.318,18

Tali risorse potranno essere adeguate al 31/12/2023 in aumento o diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 così come previsto dall'art. 33 del D.L. n. 34 del 30/04/2019, fatto salvo il limite iniziale se il personale fosse inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.

Il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 è stato così quantificato:

Descrizione	Importo fondo 2018
Risorse stabili soggette al limite	104.857,23
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative	43.247,45
Risorse variabili soggette al limite	5.500,00
Totale risorse soggette al limite	153.604,68
Dipendenti al 31/12/2018 (22+32,5/36+20/36+18/36)	23,96
Quota media pro-capite	6.410,88

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018

Il fondo risorse decentrate storiche stabili è costituito, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004 e successivi incrementi e le risorse di cui all'art. 32 c. 7 del CCNL del 22/01/2004 ed è pari ad euro 111.740,80 dalla quale è stata decurtata, in applicazione all'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78//2010, la somma di €. 6.883,57 per un totale di €. **104.857,23**

Incrementi con carattere di certezza e stabilità soggette al limite dell'art. 23 c. 5 D.Lgs. 75/2017

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2 let c) dal 2022	1.465,62

Incrementi con carattere di certezza e stabilità del nuovo CCNL 21/05/18 non soggette al limite dell'art. 23 c. 5 D.Lgs. 75/2017

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2 let a) dal 2019	2.246,40
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2 let b) dal 2019	2.106,02

Incrementi con carattere di certezza e stabilità ai sensi del DL 34/2019 non soggette al limite dell'art. 23 c. 5 D.Lgs. 75/2017



Comune di
Villafranca Padovana

COMUNE DI VILAFRANCA PADOVANA

www.comune.villafranca.pd.it – ragioneria@comune.villafranca.pd.it
pec: villafrancapadovana.pd@cert.ip-veneto.net
P.zza Marconi, 6 – 35010 VILAFRANCA PADOVANA PD
TEL. 0499098950 – FAX. 0499098943
C.F. 80016960280 – P.I. 01629720283 – CUF LHXVUP

Descrizione	Importo
CCNL 16/11/2022 art. 79, c. 1 let c)- art. 33 c. 1-5 D.L. 34/19	*875,18

*tale somma potrà essere modificata in base alla situazione definitiva dei dipendenti dell'anno 2023 e ai sensi del DM del 17/03/2020 è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero di dipendenti di ruolo al 31/12/2018 (23,46 dipendenti)

Incrementi con carattere di certezza e stabilità del nuovo CCNL 16/11/2022 non soggette al limite dell'art. 23 c. 5' D.Lgs. 75/2017

Descrizione*	Importo
INCREMENTO ART.79 c. 1 let b) CCNL 16/11/2022 - 84,5 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 (24)	2.028,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA d) CCNL 16/11/2022	3.346,59

II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Risorse variabili soggette al limite:

Descrizione*	Importo
Art. 79, comma 2 let b) CCNL 16/11/2022, integrazione 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997	3.943,32
Art. 67 c. 3 let d) frazione di rîa anno precedente	91,06

Risorse variabili non soggette al limite:

Descrizione*	Importo
Art. 80, comma 2, lett. g) spec. disposizioni di legge – funzioni tecniche art. 45 D.Lgs. 36/2023	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	2.034,86
Art. 79 comma 2 lett. d) - risparmi straordinari a.p.	2.018,67
Incremento art.79 c. 1 lett. b) CCNL 16/11/2022 - 84,5 euro a dipendente al 31/12/2018 (24) e differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 79 comma 1 lettera d) CCNL 16/11/2022 per l'anno 2021 e 2022	4.056,00
Incremento articolo 79 c.3 CCNL-2022 per la quota ad incremento del fondo dipendenti	1.253,34
Incremento articolo 79 c.3 CCNL-2022 per la quota ad incremento del fondo p.o. e risultato	450,57

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Anche per il fondo 2023 sono state consolidate le decurtazioni già effettuate nel fondo 2015 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, in coerenza con quanto previsto dalla circolare della RGS n. 20/2015 in quanto l'art. 1 comma 236, della legge 208/2015 prevedeva che "a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale , ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque automaticamente



ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente” e il comma 2 dell’art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 – c.d. decreto correttivo del D.Lgs. 165/2001, che ha abrogato l’art. 1 comma 236, della legge 208/2015, prevede che: Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione alla riduzione del personale in servizio dal 2010 al 2014)	6.857,96
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (totale riduzioni 2010-2014 per rispettare la soglia del 2010)	25,61

Le riduzioni ai sensi dell’art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 per gli anni 2010-2014 sono state applicate con le modalità previste dalla circolare 12/2011 della RGS così come definite per il fondo 2015:

- Il valore medio dei dipendenti dell’anno 2010 era di nr. 28, mentre per il 2014 è pari a 26, si è operata pertanto la decurtazione al fondo 2010 parte stabile che era pari a €. 96.011,45 di 2 punti sui 28 ossia pari al 7,14% determinando così una riduzione di €. 6.857,96.
- Nell’anno 2012, a seguito dipendente cessato, il fondo risorse decentrate doveva essere incrementato della quota RIA pari a €. 229,06 e ridotto per la quota di €. 203,45 relativo alla quota di rideterminazione per incremento stipendio del dipendente cessato. Il differenziale, pari ad un incremento di €. 25,61, è stato neutralizzato per rispettare il tetto di spesa del 2010 di cui all’art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010.



Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili importo consolidato (2016)	104.857,23
Risorse stabili soggette al limite – incremento dall'anno 2023	1.465,62
Risorse variabili soggette al limite	4.034,38
Totale risorse decentrate soggette al limite	110.357,23
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative (2016)	43.247,45
Totale risorse decentrate + fondo p.o. soggette al limite	153.604,68
Risorse stabili NON soggette al limite - incremento CCNL 21/05/2018 e CCNL 16/11/2022	9.727,01
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative – NON soggetto al limite (art. 11 bis c. 2 D.L. 135/2018)	4.020,53
Risorse stabili NON soggette al limite - incremento art. 33 c. 1-2 DL 34/2019 risorse decentrate dipendenti	875,18
Risorse stabili NON soggette al limite - incremento art. 33 c. 1-2 DL 34/2019 - quota parte destinate alla P.O.	342,89
Risorse variabili NON soggette al limite dipendenti	5.309,34
Risorse variabili NON soggette al limite P.O.	450,57
Risorse variabili NON soggette al limite - specifiche disposizioni di legge	0,00
Economie anno precedente	4.053,53
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE *	178.383,73
Risorse lavoro straordinario	7.959,65
Totale finale	186.343,38

*Tali risorse dovranno essere adeguate al 31/12/2023 in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 così come previsto dall'art. 33 del D.L. n. 34 del 30/04/2019.

Ai sensi del DM del 17/03/2020 è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero di dipendenti di ruolo al 31/12/2018 (23,46 dipendenti)

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.



Comune di
Villafranca Padovana

COMUNE DI VILLAFRANCA PADOVANA

www.comune.villafranca.pd.it – ragioneria@comune.villafranca.pd.it

pec: villafrancapadovana.pd@cert.ip-veneto.net

P.zza Marconi, 6 – 35010 VILLAFRANCA PADOVANA PD

TEL. 0499098950 – FAX. 0499098943

C.F. 80016960280 – P.I. 01629720283 – CUF LHXVUP

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per un totale di € 62.659,65 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.500,00
Progressioni orizzontali anni precedenti	42.200,00
Fondo straordinario	7.959,65
Totale	62.659,65

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 123.683,73 così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuovi differenziali stipendiali - art. 80c. 2 let. J	7.204,17
Indennità di turno reperibilità e riposo compensativo art. 80 c. 2 let. D), art. 30 CCNL-2022 e art 23 e art. 24, c1 CCNL 14/09/2000	6.000,00
Indennità condizioni di lavoro ed ex ind. rischio e maneggio di valori) Art. 80 c. 2 let. C) CCNL 2022, art 70-bis CCNL-2018 e art. 84 bis CCNL 2022	1.600,00
Indennità specifiche responsabilità - Art. 80 c. 2 let e Art. 84 CCNL 2022	1.000,00
Indennità di servizio esterno - Art. 80 c. 2 let f) Art. 100 CCNL-2022	600,00
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 - Art. 68 c. 2 let. g)	0,00
Performance individuale e organizzativa – art. 68 c. 2 let a) e b)	55.164,59
Altro (economie anno precedente)	2.034,86
Altro (risparmio lavoro straordinario)	2.018,67
Fondo indennità Posizioni organizzative	40.177,78
Fondo indennità di risultato posizioni organizzative	7.883,66
Totale	123.683,73

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente



Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	62.659,65
Somme regolate dal contratto	123.683,73
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	186.343,38

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 172.495,56 (vedi prima tabella), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e straordinario) ammontano a €. 62.659,65 che dopo l'attribuzione dei nuovi differenziali stipendiali del 2023 diventeranno 69.862,82. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di premi collegati alla performance sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCI 2023-2025 prevede che le progressioni sono attribuite, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato. Per il 2023 sono previsti n. 7 passaggi per i dipendenti corrispondente al 50% degli aventi diritto complessivi per un totale di risorse messe a disposizione pari ad euro 7.204,17.



Modulo III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili soggette al limite	105.776,59	106.322,85	546,26
Risorse variabili soggette al limite	4.580,64	4.034,38	-546,26
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative	43.247,45	43.247,45	0,00
Totale risorse soggette al limite	153.604,68	153.604,68	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a) - CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 lett a)	2.246,40	2.246,40	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b) – dich. Cong. N. 5 - - CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 lett a)	2.106,02	2.106,02	0,00
CCNL 16/11/2022 ART. 79 c.1 lett. b)	0,00	2.028,00	2.028,00
CCNL 16/11/2022 ART. 79 c.1 lett d)	0,00	3.346,59	3.346,59
art. 79 c. 1 lett. a) CCNL-2022– incremento art. 33 c. 1-2 DL 34/2019 quota dipendenti	0,00	875,18	875,18
Risorse variabili NON soggette al limite (funzioni tecniche, istat, condono...)	18.700,00	5.309,34	-13.390,66
Economie anno precedente	1.864,08	4.053,53	2.189,45
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative – NON soggette al limite (art. 11 bis DL 135/2012 e art. 33 c.1 e 2 DL 34/2019)	4.020,53	4.813,99	793,46
Totale complessivo risorse trattamento accessorio	182.541,71	178.383,73	-4.157,98
Fondo per lo straordinario	7.959,65	7.959,65	0,00
Totale complessivo risorse trattamento accessorio e straordinario	190.501,36	186.343,38	-4.157,98



Schema confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione decentrata	Importo 2022	Importo 2023	Differenze
Indennità di comparto	11.800,00	12.500,00	700,00
Progressioni orizzontali	49.000,00	42.200,00	-6.800,00
Fondo straordinario	7.959,65	7.959,65	0,00
Totale	68.759,65	62.659,65	-6.100,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata			Differenze
Nuove progressioni Art. 80 c 2 lettera j) CCNL -2022	2.409,00	7.204,17	4.795,17
Indennità di turno e riposo compensativo art. 80 C. 2 let. D), art. 30 CCNL 2022 e art. 24 c1 CCNL 14/09/2000	8.000,00	6.000,00	-2.000,00
Indennità condizioni di lavoro ed ex ind. rischio e maneggio di valori) Art. 80 c. 2 let. C9 e art. 70-bis CCNL 2018 e art. 84 bis CCNL-2022	2.000,00	1.600,00	-400,00
Indennità specifiche responsabilità - Art. 80 c. 2 let e) Art. 84 CCNL-2022	900,00	1.000,00	100,00
Indennità di servizio esterno - Art. 80 c. 2 let f) e art. 100 CCNL-2022	1.000,00	600,00	-400,00
Progetto sicurezza - Art. 67 c. 3 let. c) CCNL 2022	500,00	0,00	-500,00
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 - Art. 67 c. 3 let. c) - CCNL 2022	18.200,00	0,00	-18.200,00
Condono edilizio - Art. 67 c. 3 let. c) - CCNL 2022	0,00	0,00	0,00
Istat - censimento della popolazione - Art. 67 c. 3 let. c) - CCNL 2022	0,00	0,00	0,00
Performance individuale e organizzativa – art. 80 c. 2 let a) e b)	39.600,65	55.164,59	15.563,94
Performance individuale (economie performance individuale anno precedente)	1.018,42	2.034,86	1.016,44
Art. 79 c. 2 let d) CCNL 2022 (risparmio lavoro straordinario)	845,66	2.018,67	1.173,01
Fondo indennità di risultato e posizioni organizzative	47.267,98	48.061,44	793,46
Totale	121.741,71	123.683,73	1.942,02
TOTALE COMPLESSIVO	190.501,36	186.343,38	-4.157,98



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa:

Risorse stabili:

- Le risorse per le progressioni economiche orizzontali trovano copertura nei singoli capitoli di bilancio 1210, 1310, 1410, 1510, 1610, 1710, 3110, 5110, 8110, 9110, 9610, 11510 e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante tramite una lettura congiunta con le stampe che riassumono i dati retributivi;
- Le risorse del fondo per lavoro straordinario pari ad €. 7.959,65 sono imputate al cap. 1813/01 e cap. 1813/101;
- Le risorse per il fondo indennità posizioni organizzative pari ad €. 40.177,78 sono imputate al cap. 1816;
- Le risorse per il fondo risultato posizioni organizzative pari a €. 7.883,65 sono imputate al cap. 1817/101;
- Le rimanenti somme delle risorse del fondo risorse decentrate stabili sono imputate nel cap. 1814/01 e cap. 1814/101 con una verifica costante tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Risorse variabili:

- I compensi di cui al D.Lgs. 50/2016 art. 113 sono stanziati nei capitoli di spesa che danno specifica copertura ai quadri economici dei servizi, delle opere e degli strumenti urbanistici. (capitoli vari titolo II);
- Integrazione 1,2% di cui all'art. 79 c. 2 let. b) e i residui anni precedenti trovano copertura nel cap. 1814/1 e 1813/1;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come si evince dalla prima tabella del modulo III le risorse soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 25/05/2017 n. 75, per l'anno 2022, sono dello stesso importo delle risorse soggette al limite per l'anno 2021 anche se con una diversa composizione perché la retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam relativi al personale cessato nell'anno 2021 per €. 733,07 ha incrementato le risorse stabili ai sensi dell'art. 67 comma 2 let. c) del CCNL del 21/05/2018 e per rispettare il limite sono state ridotte di pari importo le risorse variabili.



Le risorse variabili non soggette al limite sono più alte rispetto alle stesse del 2021, mentre le “economie anno precedenti” del 2022 sono inferiori rispetto a quelle del 2021 anche se sono ancora da quantificare le economie da straordinario.

Il fondo indennità e risultato delle posizioni organizzative è stato incrementato oltre al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 per €. 4.020,53 annui a regime dal 2020. Tale decisione è stata assunta con DGC n. 115 del 01/10/2019 applicando l'art. 11 bis del D.L. n. 135 del 14/12/2018 convertito in Legge n. 12/2019 che ha consentito l'aumento di tale fondo riducendo di pari importo la capacità assunzionale.

Rispetto al 2021 l'indennità di risultato delle p.o. e le risorse stabili non sono state incrementate ai sensi dell'art. 33 c. 1 e 2 del DL 34/2014 perché dai conteggi attuali non c'erano i presupposti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnata nei seguenti capitoli:



Comune di
Villafranca Padovana

COMUNE DI VILAFRANCA PADOVANA

www.comune.villafranca.pd.it – ragioneria@comune.villafranca.pd.it

pec: villafrancapadovana.pd@cert.ip-veneto.net

P.zza Marconi, 6 – 35010 VILAFRANCA PADOVANA PD

TEL. 0499098950 – FAX. 0499098943

C.F. 80016960280 – P.I. 01629720283 – CUF LHXVUP

N.	Descrizione	Costi imputati sui capitoli degli stipendi o capitoli diversi da 1814 o 1814/101	Costi imputati sui capitoli del fondo premio incentivante	Totale Costi	Capitoli con impegno contabile
1	Fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art. 14 c. 2, art. 78 c. 3 let. b), art. 80 c. 1 CCNL-2022	42.200,00		42.200,00	Capitoli : 1210- 1310 - 1410 - 1510 - 1610 - 1710 - 5110 - 8110 - 9110 9610 - 11510
2	Nuove progressioni 2022	7.204,17		7.204,17	Capitoli : 1210- 1310 - 1410 - 1510 - 1610 - 1710 - 5110 - 8110 - 9110 9610 - 11510
3	Indennità di comparto		12.500,00	12.500,00	Capitolo 1814/1 e 1814/101
4	Indennità di turno e riposo compensativo		6.000,00	6.000,00	Capitolo 1814/1 e 1814/101
5	Indennità condizioni di lavoro ed ex ind. rischio e maneggio di valori		1.600,00	1.600,00	Capitolo 1814/1 e 1814/101
6	Indennità specifiche responsabilità		1.000,00	1.000,00	Capitolo 1814/1 e 1814/101
7	Indennità di servizio esterno		600,00	600,00	Capitolo 1814/1 e 1814/101
8	Compensi per performance individuale, organizzativa e specifici obiettivi		55.164,59	55.164,59	Capitolo 1814/1 e 1814/101
9	Compensi per performance individuale, organizzativa e specifici obiettivi (RESIDUI ANNI PRECEDENTI)		2.034,86	2.034,86	Capitolo 1814/101
10	RISPARMI STRAORDINARI A.P.	2.018,67		2.018,67	Capitolo 1813/101
11	Funzioni tecniche			-	Capitolo vari titolo II
12	Incentivi recupero evasione ICI di cui all'art. 59 comma 1 lettera p) D.Lgs. 446/1997			-	capitolo 1812 e 1812/101
13	Risorse Condonò			-	cap. 1619/1
14	Risorse ISTAT			-	cap. 1814/1
15	Indennità posizione organizzativa	40.177,78		40.177,78	Cap. 1816
16	Risultato posizione organizzativa storica	7.090,20		7.090,20	Cap. 1817/101
17	Risultato posizione organizzativa art. 33 DL 34/2019 e art. 79 c. 3	793,46		793,46	Cap. 1817/101
TOTALE COSTI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO 2023		99.484,28	78.899,45	178.383,73	
Fondo per lavoro straordinario anno 2023		7.959,65		7.959,65	Capitolo 1813 e 1813/101
TOTALE GENERALE		107.443,93	78.899,45	186.343,38	

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 8, comma 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni- Autonomie Locali del 21/05/2018 che prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis; comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo



Comune di
Villafranca Padovana

COMUNE DI VILLAFRANCA PADOVANA

www.comune.villafranca.pd.it – ragioneria@comune.villafranca.pd.it
pec: villafrancapadovana.pd@cert.ip-veneto.net
P.zza Marconi, 6 – 35010 VILLAFRANCA PADOVANA PD
TEL. 0499098950 – FAX. 0499098943
C.F. 80016960280 – P.I. 01629720283 – CUF LHXVUP

competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: " A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

Prot. n. 18163

Villafranca Padovana, lì 07/12/2023



Il Responsabile Area II – Economico-finanziaria
(dott. Sergio Magrin)

