



**Integrazione per l'anno 2022 del contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del comune di Villafranca Padovana per il triennio 2019-2021.
Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo del 15/11/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario comunale Dott.ssa Angelucci Maria Componenti: Paccagnella Gretel, Magrin Sergio, Ramina Mariano, Meneghelle katia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Progressione economica orizzontale anno 2022 Schema utilizzo risorse anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non è prevista dalle vigenti norme una certificazione di Organi di controllo interno. Sarà acquisito il parere del revisore dei conti ex. Art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Si rinvia al precedente punto.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance anno 2022 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal D.Lgs. 33/2013, vige ora l'art. 11 del D.Lgs. 33/2013 Si, per quanto di competenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Viene effettuata la validazione da parte del nucleo di valutazione.
	Eventuali osservazioni =====	



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi (in relazione agli utilizzi del fondo ed alle erogazione delle risorse premiali) - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCI 2019-2021 viene integrato in questo modo:

Ai sensi dell'art. 8 c. 7 del CCNL del 21/05/2018 il CCI in essere, quello per il triennio 2019 – 2021 (autorizzato alla sottoscrizione con DGC n. 61 del 14/05/2019 e sottoscritto definitivamente il 21/05/2019) conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo integrativo.

Le parti hanno sottoscritto un'ipotesi di integrazione del contratto collettivo integrativo summenzionato per quanto riguarda le progressioni orizzontali e i criteri di utilizzo delle risorse decentrate anno 2022.

Progressione economica orizzontale:

Per il 2022 sono previsti n. 3 passaggi per i dipendenti in categoria da A a C non posizione organizzativa corrispondente al 50% degli aventi diritto complessivi per un totale di risorse messe a disposizione pari ad euro 2.409,00.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 9 e seguenti del CCI per il triennio 2019-2021, e al presente accordo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Art. 16 CCNL 21/05/2018 e Art. 68 c 1	Progressioni orizzontali comprensivo della quota a carico del bilancio comunale per incrementi contrattuali previsti per le progressioni orizzontali Euro 4124,89*13 mesi =	49.000,00 (oltre a importo progressione di eventuali assunzioni per mobilità)
Art. 68 c 2 lettera j)	Nuove progressioni (costo massimo per 3 passaggi di dipendenti non posizione organizzativa)	2.409,00
Art. 17 c. 2 let. e), d) CCNL 01/04/1999 e art. 68 c. 2 let. C) e art 70-bis Ind. Condizioni lavoro	Indennità condizioni di lavoro (dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio di valori)	2.000,00
art. 68 c. 2 let. C) e art 23 Ind. Turno, reperibilità, compensi art. 24, c1 CCNL 14/09/2000	Indennità di turno e riposo compensativo	8.000,00



Comune di
Villafranca Padovana

COMUNE DI VILAFRANCA PADOVANA

www.comune.villafranca.pd.it – ragioneria@comune.villafranca.pd.it

pec: villafrancapadovana.pd@cert.ip-veneto.net

P.zza Marconi, 6 – 35010 VILAFRANCA PADOVANA PD

TEL. 0499098950 – FAX. 0499098943

C.F. 80016960280 – P.I. 01629720283 – CUF LHXVUP

Art. 68 c. 2 let e) Art. 70 quinques CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lettera i) CCNL 1.04.1999)	Indennità specifiche responsabilità attribuite con atto formale alle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, URP ...	900,00
Art. 68 c. 2 let f) Art. 56- quater CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno	1.000,00
Art. 68 c. 1 e Art. 33 comma 4 lettera b) CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto (esclusa nuove assunzioni interamente a carico del bilancio)	11.800,00
Art.68 comma 2 lettera a) e b) CCNL 21/05/2018	Somme disponibili per performance organizzativa e individuare	39.600,65 OLTRE ALLE ECONOMIE A.P. E ALLE RISORSE CHE RESIDUANO DOPO AVER PAGATO GLI ALTRI ISTITUTI ED EVENTUALI INCREMENTI AI SENSI ART. 33 D.L. 34/2019
IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER IL SALARIO ACCESSORIO (DESTINAZ. SPECIFICA NETTO ONERI)		
Art. 68 c. 2 let. g)	Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	18.200,00
ART. 67 C. 3 ALTRE LET. C) -	Progetto sicurezza	500,00
ART. 67 C. 3 ALTRE LET. C)	CONDONO EDILIZIO	0,00
IMPIEGO RISORSE DECENTRATE PER FONDO LAVORO STRAORDINARIO		
Art. 14 CCNL 1.04.1999	Risorse destinate allo straordinario	7.959,65
IMPIEGO RISORSE DECENTRATE PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
Art. 15 CCNL 21.05.2018	Fondo indennità posizioni organizzative finanziato bilancio	40.177,78
	Fondo risultato posizioni organizzative finanziato bilancio	7.090,20
	Incremento fondo risultato p.o. finanziato bilancio derivante da art. 33 c. 1 e 2 DL 34/2019	In fase di definizione
IMPIEGO PER FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PERSEO –SIRIO (netto di oneri)		
Art. 56-quater c.1 let. a) CCNL 21.05.2018	Previdenza complementare Perseo-Sirio D.Lgs. 285/92 art. 208 comma 4 lett c) codice della strada (destinati con DGC n. 149 del 26/11/2019)	2.181,80

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999



Comune di
Villafranca Padovana

COMUNE DI VILLAGFRANCA PADOVANA
www.comune.villafranca.pd.it – ragioneria@comune.villafranca.pd.it
pec: villafrancapadovana.pd@cert.ip-veneto.net
P.zza Marconi, 6 – 35010 VILLAGFRANCA PADOVANA PD
TEL. 0499098950 – FAX. 0499098943
C.F. 80016960280 – P.I. 01629720283 – CUF LHXVUP

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti nell'integrazione all'accordo CCDI anno 2019-2021.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 16 del 22/02/2011 e ss.mm.ii), il CCNL e il CCI vigenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per il 2022 sono previsti n. 3 passaggi per i dipendenti in categoria da A a C non posizione organizzativa corrispondente al 50% degli aventi diritto complessivi per un totale di risorse messe a disposizione pari ad euro 2.409,00.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività per raggiungere i risultati previsti nel piano delle performance.

Il CCI prevede, per una quota limitata e meritevole di dipendenti, un riconoscimento economico tramite l'istituto delle progressioni.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Prot. n. 14234

Villafranca Padovana, lì 15/11/2022



Il Segretario Comunale
(dott.sa Maria Angelucci)



Integrazione per l'anno 2022 contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del comune di Villafranca Padovana per il triennio 2019-2021. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del CCNL del 21/05/2018, è stato quantificato dal responsabile area II Economico-finanziaria con determinazione dell'area II n. 4 del 27/01/2022 R.G. n. 17 e integrato con determinazione dell'area II n. 65 del 25/10/2022 R.G. n. 437 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse <u>stabili</u> soggette al limite	105.776,59
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative	43.247,45
Totale risorse soggette al limite	149.024,04
Risorse stabili non soggette al limite (differenziali PEO e art. 67c. 2 let a))	4.352,42
Risorse stabili non soggette al limite (art. 67 c. 2 let. H) incremento art. 33 c. 1 e 2 del D.L. 34/2019)	
Risorse stabili non soggette al limite (incremento fondo posizioni organizzative da decurtazione capacità assunzionale – DGC 115/2019)	4.020,53
Risorse stabili non soggette al limite - Art. 33 c. 1 e 2 del D.L. 34/2019 - quota parte destinata alle p.o.	
Totale risorse stabili 2022	157.396,99
Risorse lavoro straordinario	7.959,65

La Giunta comunale con deliberazione n. 117 del 04/10/2022 ha concesso le seguenti risorse variabili per l'anno 2022:

Descrizione	Importo
Risorse variabili soggette al limite	4.580,64
Risorse variabili NON soggette al limite con destinazione specifica	18.700,00
Residui anni precedenti – economie da performance	1.018,42
Residui anni precedenti – economie fondo straordinari	In fase di definizione
Totale risorse variabili	24.299,06

La Giunta comunale con deliberazione n. 158 del 16/11/2021 ha destinato parte dei proventi derivanti dal codice della strada per la previdenza complementare Perseo-Sirio D.Lgs. 285/92 art. 208 comma 4 let. c):

Descrizione	Importo
-------------	---------



Comune di
Villafranca Padovana

COMUNE DI VILAFRANCA PADOVANA
www.comune.villafranca.pd.it – ragioneria@comune.villafranca.pd.it
pec: villafrancapadovana.pd@cert.ip-veneto.net
P.zza Marconi, 6 – 35010 VILAFRANCA PADOVANA PD
TEL. 0499098950 – FAX. 0499098943
C.F. 80016960280 – P.I. 01629720283 – CUF LHXVUP

Previdenza complementare Perseo-Sirio D.Lgs. 285/92 art. 208 comma 4 let. c)	2.181,80
--	----------

Tali risorse potranno essere adeguate al 31/12/2022 in aumento o diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 così come previsto dall'art. 33 del D.L. n. 34 del 30/04/2019, fatto salvo il limite iniziale se il personale fosse inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.

Il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 è stato così quantificato:

Descrizione	Importo fondo 2018
Risorse stabili soggette al limite	104.857,23
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative	43.247,45
Risorse variabili soggette al limite	5.500,00
Totale risorse soggette al limite	153.604,68
Dipendenti al 31/12/2018 (22+32,5/36+20/36+18/36)	23,96
Quota media pro-capite	6.410,88

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018

Il fondo risorse decentrate storiche stabili è costituito, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004 e successivi incrementi e le risorse di cui all'art. 32 c. 7 del CCNL del 22/01/2004 ed è pari ad euro 111.740,80 dalla quale è stata decurtata, in applicazione all'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78//2010, la somma di €. 6.883,57 per un totale di €. **104.857,23**

Incrementi con carattere di certezza e stabilità del nuovo CCNL 21/05/18 soggette al limite dell'art. 23 c. 5 D.Lgs. 75/2017

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2 let c) dal 2022	919,36

Incrementi con carattere di certezza e stabilità del nuovo CCNL 21/05/18 non soggette al limite dell'art. 23 c. 5 D.Lgs. 75/2017

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2 let a) dal 2019	2.246,40
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2 let b) dal 2019 a regime	2.106,02
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2 let h) art. 33 c. 1-5 D.L. 34/19	*0,00

*tale somma potrà essere modificata in base alla situazione definitiva dei dipendenti dell'anno 2022 e ai sensi del DM del 17/03/2020 è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018 (23,96 dipendenti)



Comune di
Villafranca Padovana

COMUNE DI VILAFRANCA PADOVANA
www.comune.villafranca.pd.it – ragioneria@comune.villafranca.pd.it
pec: villafrancapadovana.pd@cert.ip-veneto.net
P.zza Marconi, 6 – 35010 VILAFRANCA PADOVANA PD
TEL. 0499098950 – FAX. 0499098943
C.F. 80016960280 – P.I. 01629720283 – CUF LHXVUP

II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Risorse variabili soggette al limite:

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3 let h) e c. 4, integrazione 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997	4.580,49
Art. 67 c. 3 let d) frazione di rita anno precedente	0,15

Risorse variabili non soggette al limite:

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3, lett. c) spec. disposizioni di legge – funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	18.200,00
Art. 67, comma 3, lett. c) spec. disposizioni di legge – progetto sicurezza	500,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.018,42
Art. 67 comma 3 let. E) - risparmi straordinari a.p.	In fase di definizione

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Anche per il fondo 2022 sono state consolidate le decurtazioni già effettuate nel fondo 2015 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, in coerenza con quanto previsto dalla circolare della RGS n. 20/2015 in quanto l'art. 1 comma 236, della legge 208/2015 prevedeva che "a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente" e il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 – c.d. decreto correttivo del D.Lgs. 165/2001, che ha abrogato l'art. 1 comma 236, della legge 208/2015, prevede che: Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato":

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione alla riduzione del personale in servizio dal 2010 al 2014)	6.857,96
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (totale riduzioni 2010-2014 per rispettare la soglia del 2010)	25,61



Comune di
Villafranca Padovana

COMUNE DI VILAFRANCA PADOVANA
www.comune.villafranca.pd.it – ragioneria@comune.villafranca.pd.it
pec: villafrancapadovana.pd@cert.ip-veneto.net
P.zza Marconi, 6 – 35010 VILAFRANCA PADOVANA PD
TEL. 0499098950 – FAX. 0499098943
C.F. 80016960280 – P.I. 01629720283 – CUF LHXVUP

Le riduzioni ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 per gli anni 2010-2014 sono state applicate con le modalità previste dalla circolare 12/2011 della RGS così come definite per il fondo 2015:

- Il valore medio dei dipendenti dell'anno 2010 era di nr. 28, mentre per il 2014 è pari a 26, si è operata pertanto la decurtazione al fondo 2010 parte stabile che era pari a €. 96.011,45 di 2 punti sui 28 ossia pari al 7,14% determinando così una riduzione di €. 6.857,96.
- Nell'anno 2012, a seguito dipendente cessato, il fondo risorse decentrate doveva essere incrementato della quota RIA pari a €. 229,06 e ridotto per la quota di €. 203,45 relativo alla quota di rideterminazione per incremento stipendio del dipendente cessato. Il differenziale, pari ad un incremento di €. 25,61, è stato neutralizzato per rispettare il tetto di spesa del 2010 di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili importo consolidato	104.857,23
Risorse stabili soggette al limite – incremento dall'anno 2022	919,36
Risorse variabili soggette al limite	4.580,64
Totale risorse decentrate soggette al limite	110.357,23
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative	43.247,45
Totale risorse decentrate + fondo p.o. soggette al limite	153.604,68
Risorse stabili NON soggette al limite - incremento CCNL 21/05/2018	4.352,42
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative – NON soggetto al limite (art. 11 bis c. 2 D.L. 135/2018)	4.020,53
Risorse stabili NON soggette al limite - incremento art. 33 c. 1-2 DL 34/2019 risorse decentrate dipendenti	0,00
Risorse stabili NON soggette al limite - incremento art. 33 c. 1-2 DL 34/2019 - quota parte destinate alla P.O.	0,00
Risorse variabili NON soggette al limite - specifiche disposizioni di legge	18.700,00
Economie anno precedente	1.018,42
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE *	181.696,05
Risorse lavoro straordinario	7.959,65
Totale finale	189.655,70



*Tali risorse dovranno essere adeguate al 31/12/2022 in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 così come previsto dall'art. 33 del D.L. n. 34 del 30/04/2019.

Ai sensi del DM del 17/03/2020 è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018 (23,96 dipendenti)

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 60.800,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.800,00
Progressioni orizzontali	49.000,00
Totale	60.800,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 120.896,05 così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni - Art. 68 c 2 lettera j)	2.409,00
Indennità di turno e riposo compensativo art. 68 c. 2 let. C) e art 23 e art. 24, c1 CCNL 14/09/2000	8.000,00
Indennità condizioni di lavoro ed ex ind. rischio e maneggio di valori) Art. 17 c. 2 let. e), d) CCNL 01/04/1999 e art. 68 c. 2 let. C) e art 70-bis	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità - Art. 68 c. 2 let e) Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lettera i) CCNL 1.04.1999)	900,00
Indennità di servizio esterno - Art. 68 c. 2 let f) Art. 56- quater CCNL 21/05/2018	1.000,00
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 - Art. 68 c. 2 let. g)	18.200,00
Progetto sicurezza - Art. 68 c. 2 let. g)	500,00
Performance individuale e organizzativa – art. 68 c. 2 let a) e b)	39.600,65
Altro (economie anno precedente)	1.018,42
Altro (risparmio lavoro straordinario)	-
Fondo indennità di risultato e posizioni organizzative	47.267,98
Totale	120.896,05



Comune di
Villafranca Padovana

COMUNE DI VILAFRANCA PADOVANA
www.comune.villafranca.pd.it – ragioneria@comune.villafranca.pd.it
pec: villafrancapadovana.pd@cert.ip-veneto.net
P.zza Marconi, 6 – 35010 VILAFRANCA PADOVANA PD
TEL. 0499098950 – FAX. 0499098943
C.F. 80016960280 – P.I. 01629720283 – CUF LHXVUP

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la
contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	60.800,00
Somme regolate dal contratto	120.896,05
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	181.696,05

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di
vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo
aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e
stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 157.396,99, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 60.800,0 che dopo le progressioni del 2022 potrebbero diventare 63.209,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi
economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di premi collegati alla performance sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera
finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCI prevede che nel triennio 2019/2020/2021 le progressioni sono attribuite, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato. Per il 2022 sono previsti n. 3 passaggi per i dipendenti in categoria da A a C non posizione organizzativa con un massimo del 50% degli aventi diritto complessivi per un totale di risorse messe a disposizione pari ad euro 2.409,00.



Comune di
Villafranca Padovana

COMUNE DI VILLAGFRANCA PADOVANA
www.comune.villafranca.pd.it – ragioneria@comune.villafranca.pd.it
pec: villafrancapadovana.pd@cert.ip-veneto.net
P.zza Marconi, 6 – 35010 VILLAGFRANCA PADOVANA PD
TEL. 0499098950 – FAX. 0499098943
C.F. 80016960280 – P.I. 01629720283 – CUF LHXVUP

Modulo III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili soggette al limite	105.043,52	105.776,59	733,07
Risorse variabili soggette al limite	5.313,71	4.580,64	-733,07
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative	43.247,45	43.247,45	0,00
Totale risorse soggette al limite	153.604,68	153.604,68	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 let a)	2.246,40	2.246,40	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 let. b) – dich. Cong. N. 5	2.106,02	2.106,02	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 let. h) – incremento art. 33 c. 1-2 DL 34/2019	4.606,22	0,00	-4.606,22
Risorse variabili NON soggette al limite (funzioni tecniche, istat, concono...)	12.083,86	18.700,00	6.616,14
Economie anno precedente	4.692,34	1.018,42	-3.673,92
Fondo indennità e risultato posizioni organizzative – NON soggette al limite (art. 11 bis DL 135/2012 e art. 33 c.1 e 2 DL 34/2019)	5.825,19	4.020,53	-1.804,66
Totale complessivo risorse trattamento accessorio	185.164,71	181.696,05	-3.468,66
Fondo per lo straordinario	7.959,65	7.959,65	0,00
Totale complessivo risorse trattamento accessorio e straordinario	193.124,36	189.655,70	-3.468,66

Schema confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente



Comune di
Villafranca Padovana

COMUNE DI VILAFRANCA PADOVANA
www.comune.villafranca.pd.it – ragioneria@comune.villafranca.pd.it
pec: villafrancapadovana.pd@cert.ip-veneto.net
P.zza Marconi, 6 – 35010 VILAFRANCA PADOVANA PD
TEL. 0499098950 – FAX. 0499098943
C.F. 80016960280 – P.I. 01629720283 – CUF LHXVUP

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione decentrata	Importo 2021	Importo 2022	Differenze
Indennità di comparto	12.100,00	11.800,00	-300,00
Progressioni orizzontali	53.623,57	49.000,00	-4.623,57
Totale	65.723,57	60.800,00	-4.923,57
Destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata			Differenze
Nuove progressioni Art. 68 c 2 lettera j)	4.985,00	2.409,00	-2.576,00
Indennità di turno e riposo compensativo art. 68 c. 2 let. C) e art 23 e art. 24, c1 CCNL 14/09/2000	8.000,00	8.000,00	0,00
Indennità condizioni di lavoro ed ex ind. rischio e maneggio di valori) Art. 17 c. 2 let. e), d) CCNL 01/04/1999 e art. 68 c. 2 let. C) e art 70-bis	2.000,00	2.000,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità - Art. 68 c. 2 let e) Art. 70 quinques CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lettera i) CCNL 1.04.1999)	1.200,00	900,00	-300,00
Indennità di servizio esterno - Art. 68 c. 2 let f) Art. 56- quater CCNL 21/05/2018	1.000,00	1.000,00	0,00
Progetto sicurezza - Art. 68 c. 2 let. c)	0,00	500,00	500,00
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 - Art. 68 c. 2 let. c)	9.238,00	18.200,00	8.962,00
Condono edilizio - Art. 68 c. 2 let. c)	76,58	0,00	-76,58
Istat - censimento della popolazione - Art. 68 c. 2 let. c)	2.046,69	0,00	-2.046,69
Performance individuale e organizzativa – art. 68 c. 2 let a) e b)	37.129,89	39.600,65	2.470,76
Performance individuale – art. 68 c. 2 let b) (economie performance individuale anno precedente)	1.362,68	1.018,42	-344,26
Performance individuale e organizzativa – art. 68 c. 2 let a) e b) (risparmio lavoro straordinario)	3.329,66	in fase di definizione	-3.329,66
Fondo indennità di risultato e posizioni organizzative	49.072,64	47.267,98	-1.804,66
Totale	119.441,14	120.896,05	1.454,91
TOTALE COMPLESSIVO	185.164,71	181.696,05	-3.468,66



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa:

Risorse stabili:

- Le risorse per le progressioni economiche orizzontali trovano copertura nei singoli capitoli di bilancio 1210, 1310, 1410, 1510, 1610, 1710, 3110, 5110, 8110, 9110, 9610, 11510 e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante tramite una lettura congiunta con le stampe che riassumono i dati retributivi;
- Le risorse del fondo per lavoro straordinario pari ad €. 7.959,65 sono imputate al cap. 1813/01 e cap. 1813/101;
- Le risorse per il fondo indennità posizioni organizzative pari ad €. 40.177,78 sono imputate al cap. 1816;
- Le risorse per il fondo risultato posizioni organizzative pari a €. 7.090,2 sono imputate al cap. 1817/101;
- Le rimanenti somme delle risorse del fondo risorse decentrate stabili sono imputate nel cap. 1814/01 e cap. 1814/101 con una verifica costante tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Risorse variabili:

- I compensi di cui al D.Lgs. 50/2016 art. 113 sono stanziati nei capitoli di spesa che danno specifica copertura ai quadri economici dei servizi, delle opere e degli strumenti urbanistici. (capitoli vari titolo II);
- I compensi del progetto sicurezza del Ministero dell'interno sono imputati nel cap 1815/1;
- Integrazione 1,2% di cui all'art. 67 c. 4 del CCNL del 21/05/2021 e i residui anni precedenti trovano copertura nel cap. 1814/1 e 1813/1;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come si evince dalla prima tabella del modulo III le risorse soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 25/05/2017 n. 75, per l'anno 2022, sono dello stesso importo delle risorse soggette al limite per l'anno 2021 anche se con una diversa composizione perché la retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam relativi al personale cessato nell'anno 2021 per €. 733,07 ha incremento le risorse stabili ai sensi dell'art. 67 comma 2 let. c) del CCNL del 21/05/2018 e per rispettare il limite sono state ridotte di pari importo le risorse variabili.



Comune di
Villafranca Padovana

COMUNE DI VILAFRANCA PADOVANA
www.comune.villafranca.pd.it – ragioneria@comune.villafranca.pd.it
pec: villafrancapadovana.pd@cert.ip-veneto.net
P.zza Marconi, 6 – 35010 VILAFRANCA PADOVANA PD
TEL. 0499098950 – FAX. 0499098943
C.F. 80016960280 – P.I. 01629720283 – CUF LHXVUP

Le risorse variabili non soggette al limite sono più alte rispetto alle stesse del 2021, mentre le “economie anno precedenti” del 2022 sono inferiori rispetto a quelle del 2021 anche se sono ancora da quantificare le economie da straordinario.

Il fondo indennità e risultato delle posizioni organizzative è stato incrementato oltre al limite di cui all’art. 23, comma 2, D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 per €. 4.020,53 annui a regime dal 2020.

Tale decisione è stata assunta con DGC n. 115 del 01/10/2019 applicando l’art. 11 bis del D.L. n. 135 del 14/12/2018 convertito in Legge n. 12/2019 che ha consentito l’aumento di tale fondo riducendo di pari importo la capacità assunzionale.

Rispetto al 2021 l’indennità di risultato delle p.o. e le risorse stabili non sono state incrementate ai sensi dell’art. 33 c. 1 e 2 del DL 34/2014 perché dai conteggi attuali non c’erano i presupposti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall’Amministrazione è impegnata nei seguenti capitoli:



Comune di
Villafranca Padovana

COMUNE DI VILAFRANCA PADOVANA

www.comune.villafranca.pd.it – ragioneria@comune.villafranca.pd.it

pec: villafrancapadovana.pd@cert.ip-veneto.net

P.zza Marconi, 6 – 35010 VILAFRANCA PADOVANA PD

TEL. 0499098950 – FAX. 0499098943

C.F. 80016960280 – P.I. 01629720283 – CUF LHXVUP

N.	Descrizione	Costi imputati sui capitoli degli stipendi o capitoli diversi da 1814 o 1814/101	Costi imputati sui capitoli del fondo premio incentivante	Totale Costi	Capitoli con impegno contabile
1	Fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018	49.000,00		49.000,00	Capitoli: 1210- 1310 - 1410 - 1510 - 1610 - 1710 - 5110 - 8110 - 9110 9610 - 11510
2	Nuove progressioni 2022	-	2.409,00	2.409,00	Capitoli: 1210- 1310 - 1410 - 1510 - 1610 - 1710 - 5110 - 8110 - 9110 9610 - 11510
3	Indennità di comparto anno Art. 33 CCNL 22/01/04 (quota a carico del fondo)		11.800,00	11.800,00	Capitolo 1814/1 e 1814/101
4	Indennità di turno e riposo compensativo art. 68 c. 2 let. C) e art 23 e art. 24, c1 CCNL 14/09/2000		8.000,00	8.000,00	Capitolo 1814/1 e 1814/101
5	Indennità condizioni di lavoro ed ex ind. rischio e maneggio di valori) Art. 17 c. 2 let. e), d) CCNL 01/04/1999 e art. 68 c. 2 let. C) e art 70 bis		2.000,00	2.000,00	Capitolo 1814/1 e 1814/101
6	Indennità specifiche responsabilità - Art. 68 c. 2 let e) Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lettera i) CCNL 1.04.1999)		900,00	900,00	Capitolo 1814/1 e 1814/101
7	Indennità di servizio esterno - Art. 68 c. 2 let f) Art. 56- quater CCNL 21/05/2018		1.000,00	1.000,00	Capitolo 1814/1 e 1814/101
8	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99		39.600,65	39.600,65	Capitolo 1814/1 e 1814/101
9	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99 (RESIDUI ANNO PRECEDENTE)		1.018,42	1.018,42	Capitolo 1814/101
10	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99 (risparmio lavoro straordinario)	in fase di definizione		-	Capitolo 1813/101
11	Funzioni tecniche – art. 68 c. 2 let. c)	18.200,00		18.200,00	Capitolo vari titolo II
12	Incentivi recupero evasione ICI di cui all'art. 59 comma 1 lettera p) D.Lgs. 446/1997			-	capitolo 1812 e 1812/101
13	Risorse Condono	-		-	cap. 1619/1
14	Risorse ISTAT		-	-	cap. 1814/1
15	Risorse "Progetto sicurezza"	500,00		500,00	cap. 1815/1
16	Indennità posizione organizzativa	40.177,78		40.177,78	Cap. 1816
17	Risultato posizione organizzativa	7.090,20		7.090,20	Cap. 1817/101
TOTALE COSTI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO 2022		114.967,98	66.728,07	181.696,05	
	Fondo per lavoro straordinario anno 2022	7.959,65		7.959,65	Capitolo 1813 e 1813/101
TOTALE GENERALE		122.927,63	66.728,07	189.655,70	



Comune di
Villafranca Padovana

COMUNE DI VILAFRANCA PADOVANA

www.comune.villafranca.pd.it – ragioneria@comune.villafranca.pd.it

pec: villafrancapadovana.pd@cert.ip-veneto.net

P.zza Marconi, 6 – 35010 VILAFRANCA PADOVANA PD

TEL. 0499098950 – FAX. 0499098943

C.F. 80016960280 – P.I. 01629720283 – CUF LHXVUP

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 8, comma 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni- Autonomie Locali del 21/05/2018 che prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.
- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: " A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

Prot. n. 14234

Villafranca Padovana, lì 15/11/2022



Il Responsabile Area II - Economico-finanziaria
(dott. Sergio Magrin)