INTEGRAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) 2019 – 2021
Anno 2022

Premesso che:

a) in data 15/11/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di integrazione del contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Comune di Villafranca Padovana, per il triennio 2019-2021- anno 2022;
b) il revisore unico in data 16/11/2022– parere n. 23 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
c) la Giunta comunale con deliberazione in data 22/11/2022 n. 146, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCI.

In data 29/11/2022 presso la residenza municipale del comune di Villafranca Padovana, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente:
ANGELUCCI MARIA

R.S.U. , nelle persone di:

Marcato Sabina	P [X]	A[ ]
Straforini Donatella	P [X]	A[ ]
Cirillo Piergiorgio	P [ ]	A[X]
Paccagnella Davide	P [ ]	A[X]

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

F.P. - C.G.I.L. – Sig.Galletto Maurizio	P [X]	A[ ]
F.P.- C.I.S.L. – Sig. Furlan Ettore	P [X]	A[ ]
U.I.L. – F.P.L. - Sig. Magrini Michele	P [ ]	A[X]

Al termine della riunione le parti danno atto che ai sensi dell'art. 8 c. 7 del CCNL del 21/05/2018 (ora art 8 c. 8 CCNL del 16/11/2022) il CCI in essere, quello per il triennio 2019 – 2021 (autorizzato alla sottoscrizione con DGC n. 61 del 14/05/2019 e sottoscritto definitivamente il 21/05/2019) conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo integrativo.
Le parti sottoscrivono la presente ipotesi di integrazione del contratto collettivo integrativo summenzionato per quanto riguarda le progressioni orizzontali per l'anno 2022 e i criteri di utilizzo delle risorse decentrate anno 2022.

Per la delegazione di parte pubblica: Presidente

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP

OO.SS. CGIL – FP

OO.SS. UIL - FPL _____

R.S.U. Aziendale – _____

R.S.U. Aziendale – _____

R.S.U. Aziendale – _____

R.S.U. Aziendale – _____

DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE

Per il 2022 sono previsti n. 3 passaggi per i dipendenti in categoria da A a C non posizione organizzativa corrispondente al 50% (arrotondato per difetto) degli aventi diritto complessivi per un totale di risorse messe a disposizione pari ad euro 2.409,00 salvo eventuali nuove disposizioni del sottoscrivendo CCNL funzioni locali incompatibili con il presente contratto collettivo integrativo.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Il CCI 2019-2021 per le progressioni economiche prevede due graduatorie distinte, una per i dipendenti della categoria D posizione organizzativa e una graduatoria formata dai dipendenti delle categorie da A a D (non posizione organizzativa).
Si evidenzia che la casistica dipendente di categoria C con posizione organizzativa rientra nella graduatoria categoria D posizione organizzativa.

All. B)

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Per il 2022 il fondo viene destinato ai seguenti utilizzi:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Riferimento normativo	**Note**	**destinazione indicativa fondo anno 2022 €uro**
Art. 16 CCNL 21/05/2018 e Art. 68 c 1	Progressioni orizzontali comprensivo della quota a carico del bilancio comunale per incrementi contrattuali previsti per le progressioni orizzontali Euro 4124,89*13 mesi =	49.000,00 (oltre a importo progressione di eventuali assunzioni per mobilità)
Art. 68 c 2 lettera j)	Nuove progressioni (costo massimo per 3 passaggi di dipendenti non posizione organizzativa)	2.409,00
Art. 17 c. 2 let. e), d) CCNL 01/04/1999 e art. 68 c. 2 let. C) e art 70-bis Ind. Condizioni lavoro	Indennità condizioni di lavoro (dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio di valori)	2.000,00
art. 68 c. 2 let. C) e art 23 Ind. Turno, reperibilità, compensi art. 24, c1 CCNL 14/09/2000	Indennità di turno e riposo compensativo	8.000,00
Art. 68 c. 2 let e) Art. 70 quinques CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lettera i) CCNL 1.04.1999)	Indennità specifiche responsabilità attribuite con atto formale alle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, URP ...	900,00
Art. 68 c. 2 let f) Art. 56-quater CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno	1.000,00
Art. 68 c. 1 e Art. 33 comma 4 lettera b) CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto (esclusa nuove assunzioni interamente a carico del bilancio)	11.800,00
Art.68 comma 2 lettera a) e b) CCNL 21/05/2018	Somme disponibili per performance organizzativa e individuare	39.600,65 OLTRE ALLE ECONOMIE A.P. E ALLE RISORSE CHE RESIDUANO DOPO AVER PAGATO GLI ALTRI ISTITUTI ED EVENTUALI INCREMENTI AI SENSI ART. 33 D.L. 34/2019
IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER IL SALARIO ACCESSORIO (DESTINAZ. SPECIFICA NETTO ONERI)		

Art. 68 c. 2 let. g)	Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	18.200,00
ART. 67 C. 3 ALTRE LET. C) -	Progetto sicurezza	500,00
ART. 67 C. 3 ALTRE LET. C)	CONDONO EDILIZIO	0,00
IMPIEGO RISORSE DECENTRATE PER FONDO LAVORO STRAORDINARIO		
Art. 14 CCNL 1.04.1999	Risorse destinate allo straordinario	7.959,65
IMPIEGO RISORSE DECENTRATE PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
Art. 15 CCNL 21.05.2018	Fondo indennità posizioni organizzative finanziato bilancio	40.177,78
	Fondo risultato posizioni organizzative finanziato bilancio	7.090,20
	Incremento fondo risultato p.o. finanziato bilancio derivante da art. 33 c. 1 e 2 DL 34/2019	In fase di definizione
IMPIEGO PER FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PERSEO –SIRIO (netto di oneri)		
Art. 56-quater c.1 let. a) CCNL 21.05.2018	Previdenza complementare Perseo-Sirio D.Lgs. 285/92 art. 208 comma 4 lett c) codice della strada (destinati con DGC n. 149 del 26/11/2019)	2.181,80